

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่ง

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

คณะผู้จัดทำแผนฯ
ธันวาคม ๒๕๖๔



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านสา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้การส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกแก่ประชาชน และเพื่อขับเคลื่อนแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสร้างความเข้มแข็งภายใน ใช้คุณธรรมนำการพัฒนาให้คนไทยและสังคมไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดแนวคิดหลักธรรมในการส่งเสริมคุณธรรม คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นหลักคุณธรรม ๔ ประการสู่การปฏิบัติของประชาชน หน่วยงาน และองค์กรทุกภาคส่วน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลบ้านสาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เกิดความชัดเจน และสามารถติดตามการดำเนินการได้ จึงเห็นควรประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสาให้เป็นไปตามมาตรฐานของคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสาในการพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการพัฒนาตนเองทางด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณภพนนท์ สุรินทร์โท)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลตำบลบ้านสา

บทนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บท ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมอบให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจากภาครัฐสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยให้ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันส่งผลต่อความเจริญของสังคมและประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคงเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลบ้านสา ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว ในฐานะที่เป็นหน่วยงานมีหน้าที่ให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การปกครอง การโยธา การรักษาสีงแวดล้อม การสุขาภิบาล การจัดเก็บขยะมูลฝอย การศึกษา สวัสดิการประชาชน ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนเทศบาลตำบลบ้านสา มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการอย่างเสมอภาคทั่วถึง ดังนั้นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านสา เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานผู้ให้บริการแก่ประชาชนที่ดี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลบ้านสาขึ้น อันจะเป็นแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในองค์กรประพฤติปฏิบัติหน้าที่บนรากฐานของความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสา ให้เป็นไปตามมาตรฐานของคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสา สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลบ้านสา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย
๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสา ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาตนเอง ทางด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. นโยบายผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๒. ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านสา มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ รวมทั้งมีค่านิยมร่วมในการร่วมรับผิดชอบต่อหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓. หน่วยงานให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรภายในองค์กรยังขาดความตระหนักถึงภัยของการขาดคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้ในการทำงานอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม
๒. กระบวนการในการปลูกฝังจิตสำนึกและต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมยังขาดความเข้มงวด

โอกาส (Opportunities)

๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม
๒. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของรัฐบาล ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นโอกาสขององค์กรในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการค้าและการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส หลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ รวมทั้งปัจจุบันได้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศโดยตรง

อุปสรรค (Threats)

๑. ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยของผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ ยังเป็นปัญหาที่วิกฤติ
๒. ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยม ทำให้คนไม่ตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่น

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลบ้านสา โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสาให้มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

ยุทธศาสตร์

- ๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม
- ๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	๑.พัฒนาความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ๒.การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน ๓.การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑.พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร ๒.การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน ๓.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน และประชาชน

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีการเสริมสร้างคุณธรรมในทุกภาคส่วนในสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสาทุกคนได้ทำความตกลงในการร่วมขับเคลื่อนการสร้างองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- จำนวนบุคคลภายนอก องค์กรภายนอกที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
๑.๑พัฒนาความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร	๑.การส่งเสริมให้เข้าบุคลากรเข้ารับอบรมหลักสูตรวินัย และหลักสูตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๑.๒การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อการบริการประชาชน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน องค์กร
๑.๓การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัย และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๒.๑พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต ๒.มาตรการประหยัดการใช้พลังงาน ๓.กิจกรรมรณรงค์การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ ครบทั้งสองหน้า
๒.๒การพัฒนาศักยภาพภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.โครงการ บิ๊ก คลีนนิ่ง เดย์ ๒.กิจกรรม ๕ ส ๓.โครงการ/กิจกรรมวันลอยกระทง ๔.โครงการ/กิจกรรมวันสงกรานต์
๓.๑พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร	๑.การจัดทำเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน
๓.๒การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม ในทุกภาคส่วน	๑.โครงการชุมชนปลอดขยะอันตราย ๒.กิจกรรมลด คัดแยกขยะต้นทาง-ปลายทางสร้าง ประโยชน์ ๓.กิจกรรมจิตอาสา
๓.๓ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน และประชาชน	๑.โครงการ/กิจกรรมการคัดเลือกผู้สูงอายุต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน/องค์กร เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ผู้นำองค์กร นายณภพนนท์ สุรินทร์โท ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา

ที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๕ ตำบลบ้านสา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง โทรศัพท์ ๐๕๔-๓๖๙๗๕๗

ผู้ประสานงาน นางภามณต์ ธนาศักดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๑) ด้านพอเพียง									
๑.๑ มาตรการประหยัด การใช้พลังงาน	เพื่อลดการใช้น้ำมัน/ไฟฟ้าลง จากรอบปีที่ผ่านมา	ทุกส่วน ราชการ	สามารถลดการ ใช้พลังงานลง ร้อยละ ๕	สามารถใช้ ทรัพยากรน้ำมัน/ ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑.๒ มาตรการการใช้ กระดาษ ๒ หน้า	เพื่อลดการใช้กระดาษลงจาก รอบปีที่ผ่านมา	ทุกส่วน ราชการ	สามารถลดการ ใช้กระดาษลง ร้อยละ ๓	สามารถใช้ กระดาษอย่าง คุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) ด้านวินัย									
๒.๑ โครงการ/กิจกรรม -โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรภายใน องค์กร	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	สำนัก ปลัดเทศบาล	บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	๑๐,๐๐๐			✓	
๒.๒ โครงการ/กิจกรรม -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรวินัย	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มี ความรู้ด้านวินัยเพิ่มขึ้น เพื่อ ป้องกันหรือลดปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ทุกส่วน ราชการ	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับเรื่องวินัย ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน มากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๒.๓ โครงการ/กิจกรรม -การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การสร้าง ค่านิยมในการรักษาวินัย และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ การรักษาวินัย และการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก ปลัดเทศบาล	มีการเผยแพร่ ความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๑.บุคลากรมี ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีค่านิยมในการ รักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.บุคลากร สามารถนำความรู้ ไปใช้ในชีวิต ประจำวัน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒.๔ โครงการ/กิจกรรม -โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบ้านสา ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบใน การดำเนินการเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ ต้นแบบในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน	สำนัก ปลัดเทศบาล	มีการยกย่อง บุคคลต้นแบบ จำนวน ๒ ท่าน โดยคัดเลือกจาก ข้าราชการ ๑ คน และพนักงานจ้าง ๑ คน	สร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม และ การให้บริการ ประชาชน รวมถึงเป็นแรง บันดาลใจให้กับ บุคคลอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๒.๕ โครงการ/กิจกรรม -การคัดเลือกผู้สูงอายุ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องผู้สูงอายุที่ปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบใน การดำเนินชีวิต	สำนัก ปลัดเทศบาล	มีการยกย่อง บุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ ท่าน โดยคัดเลือกจาก ผู้สูงอายุในตำบล บ้านสา	สร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงเป็นแรง บันดาลใจให้กับ บุคคลอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓) ด้านสุจริต ๓.๑ โครงการ/กิจกรรม -การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงาน	ผู้บริหารเทศบาลแสดง เจตจำนงการดำเนินการตาม ภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม	สำนัก ปลัดเทศบาล	-	ประชาชนใน ตำบลบ้านสา ได้รับประโยชน์ สูงสุดจากการ บริหารงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๓.๒ โครงการ/กิจกรรม -การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน/ ผู้ร้องเรียน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ภายใน ๑๕ วัน และมีช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ประชาชน/ ผู้ร้องเรียนได้รับ การแก้ไข	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.๓ โครงการ/กิจกรรม -ประกาศเจตนารมณ์ใน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบ	สำนัก ปลัดเทศบาล	-	ตำบลบ้านสา ปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๓.๔ โครงการ/กิจกรรม -โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการพัฒนา/ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	สำนัก ปลัดเทศบาล	บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกหรือ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐			✓	
๓.๕ โครงการ/กิจกรรม -การพัฒนาเว็บไซต์ของ เทศบาล	เพื่อเป็นศูนย์กลางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านสา ไปสู่ประชาชน รวมถึงการ อำนวยความสะดวกในการรับ แจ้งเรื่องทาง e-service เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	มีการเผยแพร่ เป็นปัจจุบัน	ประชาชน สามารถติดตาม การดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลบ้านสาผ่าน ช่องทางดังกล่าว ได้	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๔) ด้านจิตอาสา ๔.๑ โครงการ/กิจกรรม -โครงการสร้างจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน และการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ประหยัดพลังงานและการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตตำบล บ้านสา	สำนัก ปลัดเทศบาล	กลุ่มเยาวชน และประชาชน ในเขตเทศบาล ตำบลบ้านสา จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	เยาวชนและ ประชาชนมีส่วน ร่วมที่ดีในการ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๔.๒ โครงการ/กิจกรรม -โครงการชุมชนปลอดภัย ชุมชนปลอดภัย	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่อง ขยะอันตราย รวมถึงการ กระตุ้นสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการคัด แยก เก็บรวบรวม ตลอดจน การคัดแยกหน้ากากอนามัยที่ ใช้แล้วเพื่อนำไปกำจัดอย่างถูก วิธี เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	สำนัก ปลัดเทศบาล	ประชาชนในเขต เทศบาลตำบล บ้านสา จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	ประชาชนมีส่วนร่วม ที่ดีในการ คัดแยก เก็บ รวบรวม ตลอดจน การคัดแยก หน้ากากอนามัยที่ ใช้แล้วเพื่อนำไป กำจัดอย่างถูกวิธี	๓๐,๐๐๐		✓		
๔.๓ โครงการ/กิจกรรม -โครงการป๊อกลีนนิ่งเดีย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมที่ดีในสถานที่ ทำงานให้ดีขึ้น	สำนัก ปลัดเทศบาล	บุคลากรใน สังกัดเทศบาล ตำบลบ้านสา จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรของ เทศบาลให้ความ ร่วมมือในการ ปฏิบัติกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔.๔ โครงการ/กิจกรรม -กิจกรรมจิตอาสา “เรา ทำความดีด้วยหัวใจ”	เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะร่วมกับ ประชาชนในตำบล	สำนัก ปลัดเทศบาล	บุคลากรใน สังกัดเทศบาล ตำบลบ้านสา จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะและ ได้บำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะร่วมกับ ประชาชนในพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๕) ด้านอื่น ๆ -ด้านเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๕.๑ กิจกรรมวันท้องถิ่น ไทย	เพื่อแสดงออกถึงความ จงรักภักดีและน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ และราชสตุติพระบาทสมเด็จพระ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕	ทุกส่วน ราชการ	-	บุคลากรในสังกัดได้ ประจักษ์ถึงคุณงาม ความดีและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ พระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงมี พระบรมราชโองการ ให้ยกฐานะตำบล ท่าฉลอมขึ้นเป็น สุขาภิบาลท่าฉลอม ครั้งแรกของประเทศ ไทย และครั้งนั้นถือ เป็นปฐมบทแห่งการ ปกครองท้องถิ่นไทย	-		✓		
๕.๒ กิจกรรมวันพ่อ แห่งชาติ	เพื่อแสดงออกถึงความ จงรักภักดีและสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ เทิดทูนพระ เกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙	ทุกส่วน ราชการ	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๒๕ คน	บุคลากรในสังกัดได้ ประจักษ์ถึงน้ำพระ ราชหฤทัย พระ เมตตาที่มีต่อ ประชาชนชาวไทย	-	✓			
๕.๓ กิจกรรมวันแม่ แห่งชาติ	เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติคุณ ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในฐานะแม่ ของแผ่นดิน รวมถึงการระลึกถึง พระคุณของแม่ผู้ให้กำเนิด แม่ผู้ เลี้ยงดู	ทุกส่วน ราชการ	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๒๕ คน	บุคลากรในสังกัดได้ ร่วมแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อแม่ของ แผ่นดิน และได้แสดง ความรัก สำนึกใน บุญคุณต่อแม่ผู้ให้ กำเนิด แม่ผู้เลี้ยงดู	-				✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๕.๔ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน	บุคลากรในสังกัด ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี					✓
-ด้านวิถีวัฒนธรรม ๕.๕ โครงการจัดงานสัปดาห์เจ้าพ่อพญาลือ ตำบลบ้านสา	เพื่อน้อมรำลึกถึงคุณงามความดีของเจ้าพ่อพญาลือที่ได้ปกครองตำบลบ้านสาอย่างสงบสุข ทำให้มีความเจริญรุ่งเรือง	สำนักปลัดเทศบาล	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในตำบลบ้านสา ร่วมรำลึกในคุณงามความดีและแสดงความเคารพนับถือ	๒๕,๐๐๐		✓		
๕.๖ โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง/สงกรานต์ตำบลบ้านสา	ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี	สำนักปลัดเทศบาล	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในตำบลบ้านสา ร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามไว้สืบไป	๘๐,๐๐๐	✓		✓	